

# Psicologia Organizacional:

atual função na revigoração sócio  
econômica e política do país

Daniela Brandi



**Acirp**  
São José do Rio Preto

# Agradecimento x Desafio

Quero agradecer o desafio de pensar o todo ao invés das partes.

Quero convidá-los a organizarem-se e realizarem um bate-papo de 30 minutos sobre o todo, reflexivo, inspiracional.



**Acirp**  
São José do Rio Preto

# Ponto de partida

Rio Preto é *(e já o é há muito tempo)* um ponto fora da curva.

Revigorar implica em não nos isentarmos *(de n-a-d-a)*.

Revigorar implica em: o que aprendemos *(com t-u-d-o o que passamos)* e como podemos sempre melhorar.



**Acirp**  
São José do Rio Preto

# Como sei que...

pensar não tem sido tão interessante, pois gera conflito, dor, sofrimento,

*(O que tem me preocupado é parece que as pessoas estão abrindo mão de suas percepções, perdendo o registro, como HANSENÍASE MENTAL).*



**Acirp**  
São José do Rio Preto

...quero convida-los a

pensar na nossa capacidade de

AUTO-RESTAURAÇÃO,

que conversa com leveza, frescor, elegância, delicadeza, gentileza. (*Queixar-se é como irritar-se*). Não é necessário irritar-se, não é necessário queixar-se, isso demanda um CUSTO EMOCIONAL.



**Acirp**  
São José do Rio Preto

Teremos dois momentos

Aspectos Fundantes

X

Aspectos Fundamentais



**Acirp**  
São José do Rio Preto

# ASPECTOS FUNDANTES

Mas enfim, qual a finalidade (*é fim, é para que, e não meio*) da Psicologia Organizacional?

DAR \$\$\$

*(e agora, vamos sustentar isso!)*



**Acirp**  
São José do Rio Preto

# ASPECTOS FUNDANTES

1 – NÃO DEVEMOS BRIGAR COM O CARTEIRO,  
ele é só quem entrega a carta.



**Acirp**  
São José do Rio Preto

# ASPECTOS FUNDANTES

2 – CARGO É COMO ROUPA, não devemos olhar a roupa, mas quem a veste. (*humanizem as relações!*)



**Acirp**  
São José do Rio Preto

# ASPECTOS FUNDANTES

## 3 – RESPEITAR A HIERARQUIA:

diretoria – gerencial – tático – operacional.

E lembrar sempre – operacional  
OPERACIONALIZA, não tem que pensar, tem que  
cumprir o desenho. Se nosso operacional está  
tomando decisões é sinal que estamos com  
falha na nossa gestão (pessoas – processos –  
procedimentos)



**Acirp**  
São José do Rio Preto

# ASPECTOS FUNDANTES

## 4 – PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ÁREA DE RECURSOS HUMANOS



**Acirp**  
São José do Rio Preto

# ASPECTOS FUNDANTES

## 5 - ENVERGADURA X MUSCULATURA

*(aspectos estruturais e de funcionamento)*



**Acirp**  
São José do Rio Preto

# ASPECTOS FUNDANTES

6 – Trabalhar a polivalência dentro das áreas  
*(quem tem um, não tem nenhum, desta forma  
alimenta-se uma RELAÇÃO PERVERSA ENTRE AS  
PARTES)*



**Acirp**  
São José do Rio Preto

# ASPECTOS FUNDANTES

7 – A identidade da empresa reflete a  
A ALMA DA EMPRESA



**Acirp**  
São José do Rio Preto

# ASPECTOS FUNDANTES

## 8 – VALORES, ENVOLVIMENTO, COLABORAÇÃO



**Acirp**  
São José do Rio Preto

# ASPECTOS FUNDANTES

9 – Promover diversidade é permitir que  
PESSOAS MARAVILHOSAS SEJAM ESSAS PESSOAS  
MARAVILHOSAS



**Acirp**  
São José do Rio Preto

# ASPECTOS FUNDAMENTAIS

1º lição = NÃO GENERALIZAR!

Não trabalhamos com a finalidade única do dinheiro.

Finalidade maior de trabalharmos:

REALIZAÇÃO PESSOAL/PROFISSIONAL,

a consequência é financeira. *(Sem generalizar, os que estão apenas pelo dinheiro, de verdade, não deveriam estar!!!!).*

Justifico – a entrega do funcionário está diretamente ligada com sua finalidade na empresa, no setor. Se está pela realização pessoal/profissional ele dá o melhor de si. Se trabalha pelo dinheiro, lei do mínimo esforço. (!!!!!!)

Trabalho nos dá identidade. Saúde. *(não caiam na sedução do qualquer coisa).*



**Acirp**  
São José do Rio Preto

# ASPECTOS FUNDAMENTAIS

2º lição = DURO COM DURO NÃO FAZ MURO.

Promover SAÚDE NA EMPRESA é implantar processos.

*(Focar na saúde, quem não vibra nessa frequência, naturalmente é expelido, sai. Ciclo encerra).*

ATENÇÃO – a Não organização é conveniente

*(ficar atento à aceitação da desorganização).*

AVISO – só cresce consolidado depois de organizado

*(crescer é fácil, difícil é sustentar).*

Com todas as ressalvas que uma analogia possa trazer, mudanças em quadros de empresas correspondem a PROCEDIMENTOS CIRÚRGICOS. Se bem feito pré-operatório, se cuidado do pós-operatório e dimensionado o tamanho do procedimento cirúrgico, temos sucesso na cirurgia.



**Acirp**  
São José do Rio Preto

# ASPECTOS FUNDAMENTAIS

3º lição = A EMPRESA É A HISTÓRIA DO DONO.

Funcionário não pode (*não tem direito*) de alterar, segurar, mudar a direção. O limite máximo é SUGERIR. ORIENTAR. E sempre, respeitar, pois tudo tem seu motivo.

Vamos lembrar que – quem é contratado é convidado para melhorar e não para criticar.

Vou propor um exercício simples – imagine que você fez uma entrevista na sexta feira a tarde e ficou de dar a resposta na segunda pela manhã... É PARA SER SIMPLES, SEMPRE.

Vale perguntar? Qual o lugar do dono na empresa? Sei bem onde não é – dono entrou na operação, torna-se imediatamente o funcionário mais caro da empresa.



**Acirp**  
São José do Rio Preto

# ASPECTOS FUNDAMENTAIS

4º lição = DE AGORA EM DIANTE

Trabalhamos muito, não trabalhamos? (*Conseguimos trabalhar menos?*)

Assim, o questionamento deve ser = O que estou fazendo com a minha vida profissional e na minha vida profissional? Com o que eu trabalho, com quem eu trabalho? Vou me ausentar da minha família para me encontrar comigo profissionalmente ou para me ausentar de mim? Quando eu retorno para minha família, retorno uma pessoa melhor para mim e para eles?



**Acirp**  
São José do Rio Preto

# ASPECTOS FUNDAMENTAIS

5° lição = *(A Psicologia nos ensina algumas coisas como)* DAR NOME/NOMEAR, TOMAR POSSE, TER AUTORIDADE INTERNA, SER DONO!!!

O 'dono' (da empresa, do projeto, do processo) tem EXPERIÊNCIA EMOCIONAL PROFISSIONAL suficiente para saber o que fazer. O que contribui para isso são nossas percepções, nossos sentidos. *(se estamos atentos a eles ou não, se conversamos conosco ou não, se nos ouvimos ou não)*

Vou contar uma história – em algum momento a Microsoft precisava padronizar o processo de seleção e ai... a entrevista de 2 segundos! SUGIRO CONVERSARMOS COM O MELHOR DAS PESSOAS e aí elas nos entregarão o melhor delas. Se decidirmos pelo pior, elas *(com certeza)* nos entregarão O SEU PIOR.



**Acirp**  
São José do Rio Preto

# PARA FINALIZAR

Para essa revigoração, para darmos MUSCULATURA À ENVERGADURA, para valer a pena cada dia que saímos de casa, permitam-se uma

RECONSTRUÇÃO EMOCIONAL, LUGAR DAS REPARAÇÕES  
*(onde tem reparação não tem culpa).*

*(Não posso deixar de fazer uma sugestão)* Empresários, façam análise. Análise é para quem merece e não para quem precisa.  
Cuidado com AUTO-SABOTAGEM E AUTO-INVEJA.



**Acirp**  
São José do Rio Preto



Desejo um 2018  
EXTRAORDINÁRIO  
para todos nós!



**Acirp**  
São José do Rio Preto